

Personeelschef Van den Boer van Ford Genk met pensioen

MANAGEMENT

GENK - Personeelsdirecteur Jos Van den Boer van Ford Genk gaat eind dit jaar met pensioen. De 57-jarige Van den Boer gaat in brugpensioen na een carrière van meer dan 30 jaar bij Ford Genk. Hij wordt als personeelsdirecteur opgevolgd door Dirk Cattoir. De mededeling werd maandag gedaan aan de leden van de ondernemingsraad.

Jos Van den Boer startte zijn carrière op Ford Genk in 1973 op de personeelsdienst, de dienst waar hij goed 31 jaar zou werken, afgezien van een kleine onderbreking in de jaren '80, toen hij in Duitsland en Engeland Europese functies vervulde. Op de personeelsdienst van Ford Genk maakte hij niet alleen de groei mee tot een bedrijf met ruim 14.000 werknemers, maar stond hij ook op de eerste rij toen Ford Genk werd afgeslankt tot een fabriek met een kleine 5.000 mensen.

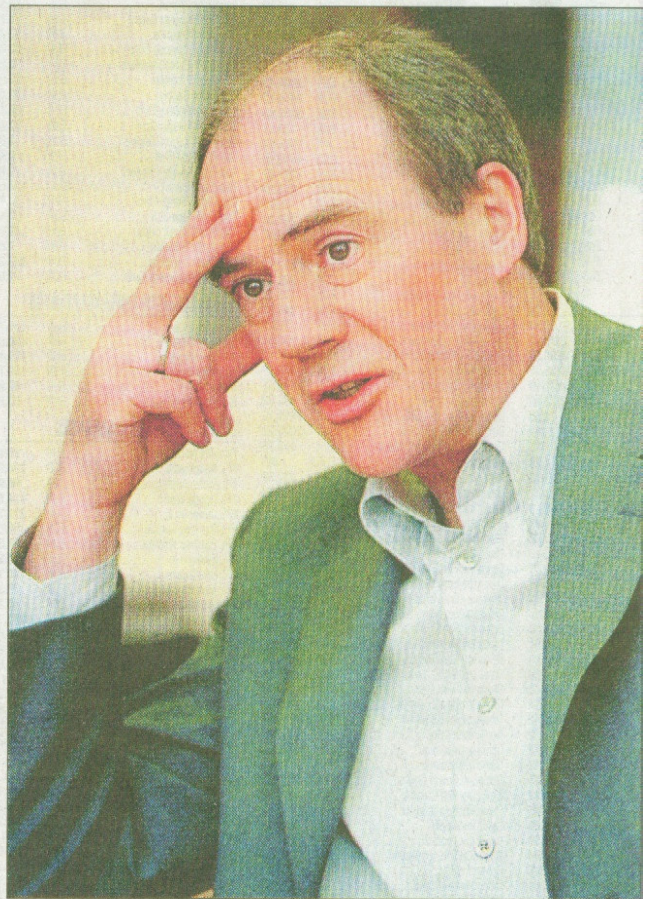
Sinds 2000 was Jos Van den Boer personeelsdirecteur van Ford Genk. Toen volgde hij in die functie Marcel Kellen op. "Mijn rode draad was daarbij altijd om ieders talenten maximaal aan bod te laten komen, iedereen de job te laten doen waar hij goed in is."

Als personeelsdirecteur werkte hij een van de zwaarste herstructureeringen af in de geschiedenis van Ford Genk. De recente herstructurering koste ruim 2.770 jobs en wordt door Van den Boer aanzien

als een van de minst aangename momenten in zijn carrière. "Maar het hoort er wel bij," aldus Van den Boer. "Ik heb gedurende al die jaren honderden mensen persoonlijk aangeworven en ook weer zien vertrekken. Dat is pijnlijk, maar belangrijker is dat Ford Genk er al bij al sterker is uitgekomen, als een fabriek met een mooie toekomst. Bovendien werken we er in de tewerkstellingscellen nog elke dag aan om de mensen die moesten afvloeien een nieuwe job te bezorgen."

Jos Van den Boer gaat niet zomaar genieten van een luilekker leventje. Hij gaat alvast op zoek naar een nieuwe uitdaging. Bij zijn afscheid gisteren had hij voor het veiligheidscomité en voor de ondernemingsraad alvast volgende boodschap: "Voor het comité een veilige en gezonde werkomgeving voor elke werknemer, en voor de ondernemingsraad een samenwerking die is gebaseerd op wederzijds respect en vertrouwen."

GC



Jos Van den Boer: "Ook herstructureeringen horen bij de job van personeelsdirecteur."

Foto Philippe LEBEAU